

WARSZTAT

AGILE LEADERSHIP

Rozwijaj się i pobudzaj do rozwoju
Twój zespół!



Ucz się od najlepszych!



Bartosz Janowski

Certyfikowany Coach, który wspiera transformacje w mBanku

„Opowiem Wam, jak podeszliśmy do zmiany, jakie mieliśmy plany, zweryfikujemy teorię z praktyką, nauczymy się czegoś na naszych błędach. Wspomnę co konkretnie daje nam Agile, jak zmienialiśmy strukturę, jak zmieniły się role, jak pracujemy ze zmianą (i jak zmienialiśmy to podejście) oraz jak do tego wszystkiego ma się Spotify model.”



Przemysław Witka

Executive MBA, współpracuje z biznesem w Intel Corporation przy adaptacji zwinnych metodyk

„Opowiem historię zmiany organizacji od jednego zespołu do zmiany całej grupy biznesowej.”

Zyskaj maksimum korzyści:

Dowiesz się jakim jesteś menadżerem, wspólnie z profesjonalnym doradcą biznesu określisz własne bariery i perspektywy rozwojowe

Sprawdzisz czy potrafisz wykorzystać nabytą wiedzę w praktyce. Już drugiego dnia spotkania, dynamiczna autorska gra symulacyjna Scrumtale!

Będziesz mieć najlepszych trenerów na wyciągnięcie ręki, którzy odpowiedzą na każde Twoje pytanie podczas sesji Q&A

Warsztaty dla menadżerów, którzy bezustannie dążą do rozwoju!

***Liczba miejsc ograniczona**

Menadżerowie i liderzy są krytycznie ważnym ogniwem w procesie wprowadzania zmian. Zmiana kojarzy się z reorganizacją i nierzadko z destabilizacją. Wymaga odstąpienia od utartych schematów i dlatego powoduje wewnętrzny opór. Jednak czy zmiana naturalnie nie wpisuje się w rozwój? Czy osiągnąwszy cel (produkt, wynik roczny, metę) można uznać, że nie ma już nic więcej do zrobienia? A może da się osiągnąć dany cel szybciej, sprawniej, przy mniejszym nakładzie pracy? Jak to zrobić? Co trzeba zrobić?

Osiągnąć zwinność!

Jeśli szukasz rozwiązań a nie problemów, jeśli preferujesz podejście zdroworozsądkowe zamiast sztywnych procedur, jeśli dążysz do poprawienia efektywności, lubisz usprawniać pracę własną i zespołu, jeśli zmiana jest Twoim sprzymierzeńcem, a nie wrogiem to warsztaty Agile Leadership są właśnie dla Ciebie.

Zostań zwinnym liderem!

Warsztaty Agile Leadership zostały przygotowane z myślą o osobach pełniących rolę menadżera, którzy bezustannie dążą do rozwoju. Agile Leadership to sposób przewodzenia i zarządzania zespołem, pobudzający inicjatywę i kreatywność pracowników, ukierunkowany na poprawę rezultatów i efektywności pracy.

Zyskaj maksimum korzyści!

- Zdobądź praktyczną wiedzę z zakresu sprawnego wdrożenia zmiany
- Zdobądź kompetencje do budowania dobrych relacji z zespołem
- Popraw efektywność pracy własnej i zespołu
- Podziel się doświadczeniami z innymi uczestnikami oraz z prowadzącymi
- Zrób krok na ścieżce rozwoju zawodowego i osobistego

Zapraszamy: menadżerów, kierowników, szefów, liderów, koordynatorów, właścicieli i współwłaścicieli.

Nie czekaj, zgłoś się już dziś!

Serdecznie zapraszam do udziału!



Izabela Balcerzak

Izabela Balcerzak

Project Manager „Rzeczpospolita”

9:00

Rejestracja uczestników. Powitalna kawa

9:30

Oficjalne rozpoczęcie. Powitanie uczestników i prelegentów
Izabela Balcerzak – Project Manager Dziennik „Rzeczpospolita”

9:30

Wprowadzenie do warsztatu: czym jest zwinne zarządzanie projektami i jak zbudować kulturę organizacyjną, wykorzystując dobre wzorce?
Kuba Szczepanik – 202 Procent, konsultant Agile ceniony za dziesiątki przykładów praktycznych i profesjonalizm w przekazywaniu wiedzy

10:00

Jak osiągnąć zwinność i stać się liderem, za którym zespół będzie podążał z entuzjazmem?
Kuba Szczepanik – 202 Procent, konsultant Agile ceniony za dziesiątki przykładów praktycznych i profesjonalizm w przekazywaniu wiedzy

- Rola lidera w „zwinnym środowisku” – co się zmienia na liście obowiązków w porównaniu do tradycyjnego zarządzania?
- Jak przewodzić zespołowi w „zwinny sposób”?
- Praktyczne historie z życia liderów zespołów „zwinnych”

10:45

Przerwa na kawę

10:55

Duże zmiany zaczynają się od tych mniejszych. Case study Intel
Przemysław Witka – Agile Coach w Intel i Agile Brains, który uwalnia ukryty potencjał drzemiący w organizacjach i ludziach

Historia zmiany organizacji od jednego zespołu do zmiany całej grupy biznesowej



11:40

Zwinność – kiedy warto? O czym dobrze jest pamiętać przy pracy nad zmianą w organizacji

Bartosz Janowski – szef zespołu Agile Coach w mBanku, wspiera zespoły, departamenty, większe obszary w zwinności. Pracuje z liderami różnych szczebli. Czasem odradza zwinność

- Czym jest a czym nie jest Agile?
- Agile jako narzędzie oraz jako sposób myślenia
- Co ma wpływ na zmianę, jakie aspekty brać pod uwagę, co może pomóc, a co może dawać złudne poczucie sukcesu?
- Model zmiany według Kottera. Jak wybrać osoby, z którymi zaczniemy pracować (krzywa adopcji zmiany), a co na ten temat mówi Cynefin framework?

12:25

Sesja Q&A

12:40

Przerwa na lunch

13:25

Dlaczego samoorganizacja znacząco zwiększa efektywność zespołów i zadowolenie pracowników?**Przemysław Witka – Agile Coach w Intel i Agile Brains, który uwalnia ukryty potencjał drzemiący w organizacjach i ludziach**

- Czy samoorganizacja jest chaosem, którego boją się menadżerowie, czy może po prostu innym sposobem zarządzania?
- Jakimi elementami powinno się wspierać i rozwijać samoorganizację?
- Jakie są anty-wzorce, których zastosowanie może skutecznie zabić samoorganizację i efektywność zespołów?

14:10

Jak osiągać współbrzmienie w niestabilnym otoczeniu?**Katarzyna Orzeszek – LOve in BUSINESS, doradca biznesu w zakresie budowania zdrowych relacji, zaufania i zaangażowania, trener Master of Business Relations**

- Modele postaw i zachowań lidera
- Możliwości i pułapki w rozwoju lidera
- Wpływ dysfunkcji lidera na zespół i organizację
- Umiejętności lidera budujące współbrzmienie z otoczeniem
- Autorefleksja w rozwoju osobistym lidera (uczestnicy będą mogli dokonać autodiagnozy oraz określić bariery i perspektywy rozwojowe)

14:55

Przerwa na kawę

15:05

Skuteczna transformacja Agile na przykładzie mBanku**Bartosz Janowski – szef zespołu Agile Coach w mBanku, wspiera zespoły, departamenty, większe obszary w zwinności. Pracuje z liderami różnych szczebli. Czasem odradza zwinność**

Banki są postrzegane jako wielkie, ociężałe, monolityczne organizacje, które spętane więzami regulatorów genetycznie nie nadają się na zmiany i zwinność. Podczas prezentacji uczestnicy zweryfikują teorię z praktyką i dowiedzą się: jak zespół mBanku podszedł do zmiany, jakie były plany, jakie popełniono błędy.

15:55

Sesja Q&A

16:25

Zakończenie I dnia spotkania

Auforski warsztat ScrumTale*

ScrumTale to gra symulacyjna, w której celem zespołów jest napisanie (pod dużą presją czasu ☺) bestsellerowej opowieści kryminalnej. Zespoły będą pracować w Scrumie, zwinnie planować, reagować na zmieniające się wymagania klienta oraz iteracyjnie dostarczać produkt.

Uczestnicy zostaną podzieleni na kilkuosobowe zespoły, które będą miały trzy przedziały czasowe (tzw. sprinty) na napisanie opowieści kryminalnej. W każdym sprincie zespół będzie miał dwa „dni” (dzień = 7 minut) na pracę nad produktem. Po każdym sprincie zespół będzie prezentował swoje opowiadanie klientowi (zostanie wyświetlone i przeczytane każde opowiadanie). Po trzecim sprincie zespoły zaprezentują finalny produkt. **Czy w 42 minutach poświęconych na pisanie uda się zespołowo stworzyć wciągające, zaskakujące i gotowe do druku opowiadanie kryminalne?**

Warsztat doskonale odzwierciedla codzienne sytuacje w projekcie: zmieniające się wymagania, pracę pod dużą presją czasu, problemy z jakością produktu, potrzebę szybkiego podejmowania decyzji.

Dzięki tej symulacji managerowie będą mieli okazję doświadczyć pracy w zespole, który wytwarza produkt w Scrum'ie. Będą też mieli okazję doświadczyć wszystkich 12 zasad zwinności. Z nabytym doświadczeniem Scrum'a, na poziomie codziennej pracy zespołów, łatwiej będzie wprowadzać skuteczne zmiany, które zwiększą efektywność na poziomie całej organizacji.

Warsztat poprowadzi Przemysław Witka – Agile Coach w Intel i Agile Brains

* Pisanie opowiadania odbywa się z wykorzystaniem współdzielonego dokumentu w Google Docs, dlatego prosimy Uczestników o zabranie własnego laptopa oraz ładowarki.

** Karty do gry i materiały są w języku angielskim. Samo opowiadanie będzie pisane w języku polskim.

Harmonogram dnia:

9:00	Rejestracja uczestników, powitalna kawa
9:30	Wprowadzenie, podział na grupy
9:50	Definicja produktu i pierwszy sprint
11:30	Przerwa na kawę
11:40	Praca w sprintach
13:10	Przerwa na lunch
13:50	Praca w sprintach. Finalne demo produktu
15:20	Przerwa na kawę
15:30	Podsumowanie i wnioski z warsztatu
16:00	Zakończenie warsztatów i wręczenie dyplomów



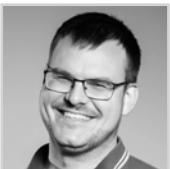
Bartosz Janowski

Od wielu lat związany z IT. Pracował dla branży energetycznej i liderów telekomunikacji. Posiada szerokie, inżynierskie doświadczenie w obszarze systemów uniksowych, czasu rzeczywistego, programowania i jakości. Rozwijał oprogramowanie sposobami predykcyjnymi, ale najlepiej czuje się w zwinnych sposobach pracy (Scrum, Kanban), zarówno na poziomie zespołu, jak i całej firmy – praktyk jako Scrum Master, Product Owner, Agile Coach (z dwóch pierwszych certyfikowany). Był odpowiedzialny za rozwój innowacyjności (edukacja, analiza, prowadzenie warsztatów, budowanie postaw). Aktualnie w bankowości, związany z mBankiem, gdzie jako Agile Coach, wspiera transformację organizacji. W obszarze jego obowiązków jest praca nad rozwojem ludzi, wpływ na kulturę firmy, wprowadzanie, utrzymywanie oraz ciągłe usprawnianie nowych sposobów pracy. Wspiera łódzkie community Zwinną Łódź.



Katarzyna Orzeszek

Coach, mentorka i trenerka, doradca biznesu. Z wykształcenia jest ekonomistką i magistrem zarządzania, mówi, że z zawodu jest Dyrektorem :). Posiada kilkunastoletnie doświadczenie managerskie i biznesowe. Biznes, który współtworzyła, zawsze oparty był o pracę zespołową. W jej rozumieniu lider, to nie tylko osoba stojąca na czele firmy czy zespołu, zatem pełniona funkcja czy określony status. Liderem jest każdy, kto gotów jest wykazać się wielką odwagą i przewodzić, każdy, kto uważa się za odpowiedzialnego za znajdowanie potencjału w sobie, w innych ludziach i w procesach, w naturalny sposób dąży do rozwoju siebie, innych i wszystkiego co go otacza. „Nie przeprowadzisz nikogo dalej niż sam jesteś”, w tym sensie, dla niej, definicją przewodzenia jest przeistaczaniem siebie do nowego sposobu bycia, a przywództwo autentyczną postawą życiową, odpowiedzialnością za bycie sobą i budowanie relacji z ludźmi, lubienie siebie i innych ludzi, bycie z ludźmi bez potrzeby manifestacji swojej wiedzy, pozycji i władzy, to dojrzałe stawanie na czele z szacunkiem do siebie i do innych. Dzisiejszy świat biznesu potrzebuje liderów dojrzałych w miejsce liderów dominujących. Jako Coach ma za sobą tysiące godzin spotkań indywidualnych i grupowych. Z radością doradza, uczy i towarzyszy liderom w lepszym rozumieniu i poznawaniu siebie oraz rozumieniu zachowań innych ludzi, budowaniu zaangażowanych i skutecznych zespołów, tworzeniu zdrowych biznesów, opartych o kulturę zaufania, szacunku, życzliwości i wzajemnej troski.



Kuba Szczepanik

Pomaga przejść przez zmianę firmom, które chcą dobrze wykorzystać zwinność. Jest konsultantem i doradcą, który czerpie w swoich działaniach z doświadczenia wprowadzania Scruma w Allegro i inicjowania zwinnej transformacji w mBanku. Łączy perspektywy Kierownika Projektów, Scrum Mastera, Agile Coacha i menedżera zespołów, ponieważ pracował kolejno we wszystkich tych funkcjach. Lubi to, że może pogodzić poprawę efektywności biznesu z tworzeniem lepszego środowiska pracy dla pracowników. Jest współzałożycielem i autorem na największym polskim portalu o zwinności agile247.pl. Chętnie dzieli się swoim doświadczeniem na konferencjach branżowych i spotkaniach społeczności lokalnych.



Przemysław Witka

Doświadczony Agile Coach, posiadacz dyplomu Executive MBA, certyfikowany mentor i life coach. Od wielu lat wspiera liderów w gdańskim oddziale Intel'a, gdzie współpracuje z kilkoma grupami biznesowymi przy adaptacji zwinnych metodyk. Pomaga budować efektywne zespoły oraz wspiera Scrum Masterów, Product Ownerów i managerów w budowaniu kluczowych kompetencji. Jest częścią międzynarodowej grupy Agile Coachów oraz członkiem Agile Alliance. Razem z Lechem Wypychowskim prowadzi firmę consultingową Agile Brains. Jest autorem kilku szkoleń oraz pomysłodawcą gry symulacyjnej Scrumtale. Mówią o nim, że jest tym rodzajem Agile Coacha, który posiada umiejętność pobudzania uczestników szkoleń do przemyśleń i pokazywania nowej perspektywy, a jego szkolenia pracują jeszcze długo po zakończeniu.

AGILE LEADERSHIP. Rozwijaj się i pobudzaj do rozwoju Twój zespół!

TERMIN I MIEJSCE: 19–20 marca 2019 r., Dziennik „Rzeczpospolita”, Prosta Office Center, ul. Prosta 51, 00-838 Warszawa

Nazwa Firmy/Osoba fizyczna: NIP:

ulica, nr domu, nr lokalu: Miejscowość/Kod pocztowy:

Telefon: Faks: e-mail:

Informujemy, że Administratorem Twoich danych osobowych jest Gremi Media SA z siedzibą w Warszawie przy ul. Prostej 51, 00–838 Warszawa, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy Sąd Gospodarczy XII Wydział Rejestrowy pod numerem KRS: 0000660475 Celem przetwarzania Twoich danych (imię, nazwisko, adres email, stanowisko, numer telefonu) jest realizacja projektu „Agile Leadership. Rozwijaj się i pobudzaj do rozwoju Twój zespół”, świadczenie usług drogą elektroniczną oraz działania marketingowe dotyczące produktów spółki Gremi Media.

W związku z przetwarzaniem tych danych przysługują następujące prawa:

- dostęp do danych, w tym uzyskania kopii danych,
- żądanie sprostowania danych,
- usunięcie danych (w określonych sytuacjach),
- wniesienie skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych,
- sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
- ograniczenie przetwarzania danych.

W zakresie w jakim dane są przetwarzane w ramach świadczonej usługi (dane niezbędne do świadczenia usługi) można także skorzystać z:

- prawa do przenoszenia danych osobowych, tj. do otrzymania od administratora danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego.

W celu skorzystania z powyższych praw udostępniamy następujące kanały komunikacji:

FORMA PISEMNA / Adres: Gremi Media SA, ul. Prosta 51, 00–838 Warszawa

POCZTA ELEKTRONICZNA / Adres email: dane_osobowe@rp.pl

DANE UCZESTNIKA/UCZESTNIKÓW:

Imię i nazwisko: Stanowisko:

e-mail: Telefon:

- Wyrażam zgodę na przesyłanie przez Gremi Media SA z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 51, na udostępniony przeze mnie adres poczty elektronicznej i numer telefonu informacji handlowych w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.
- Wyrażam zgodę na przekazanie moich danych osobowych, w tym adresu poczty elektronicznej i telefonu spółkom powiązanim z Gremi Media SA z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 51, oraz partnerom wydarzeń na przetwarzanie ich przez w/w podmioty w celu marketingu bezpośredniego ich produktów lub usług oraz w celu przesyłania informacji handlowych w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.
- Przyjmuję do wiadomości, że moje dane osobowe umieszczone zostają w bazie danych administratora danych tj. Gremi Media SA z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 51, i mogą być przetwarzane w celu wykonania zawartej ze mną umowy oraz w celu marketingu bezpośredniego własnych produktów lub usług administratora danych.
- Akceptuję regulamin wydarzenia.

Imię i nazwisko: Stanowisko:

e-mail: Telefon:

- Wyrażam zgodę na przesyłanie przez Gremi Media SA z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 51, na udostępniony przeze mnie adres poczty elektronicznej i numer telefonu informacji handlowych w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.
- Wyrażam zgodę na przekazanie moich danych osobowych, w tym adresu poczty elektronicznej i telefonu spółkom powiązanim z Gremi Media SA z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 51, oraz partnerom wydarzeń na przetwarzanie ich przez w/w podmioty w celu marketingu bezpośredniego ich produktów lub usług oraz w celu przesyłania informacji handlowych w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.
- Przyjmuję do wiadomości, że moje dane osobowe umieszczone zostają w bazie danych administratora danych tj. Gremi Media SA z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 51, i mogą być przetwarzane w celu wykonania zawartej ze mną umowy oraz w celu marketingu bezpośredniego własnych produktów lub usług administratora danych.
- Akceptuję regulamin wydarzenia.

CENA:**1850 zł/os + 23% VAT przy zgłoszeniu do 8 marca 2019 r.****2150 zł/os + 23% VAT przy zgłoszeniu od 9 marca 2019 r.**

Cena obejmuje: udział w szkoleniu, materiały, lunch, przerwy kawowe.

UWAGI:

AGILE LEADERSHIP. Rozwijaj się i pobudzaj do rozwoju Twój zespół!

TERMIN I MIEJSCE: 19–20 marca 2019 r., Dziennik „Rzeczpospolita”, Prosta Office Center, ul. Prosta 51, 00-838 Warszawa

WARUNKI ZGŁOSZENIA:

1. Warunkiem zgłoszenia udziału w usłudze edukacyjnej jest przesłanie wypełnionego formularza rejestracyjnego na stronie www.konferencje.rp.pl, e-mailem pod adres anna.szalaj@rp.pl (dalej „Zgłoszenie”) oraz otrzymanie e-mailowego potwierdzenia o uczestnictwie w usłudze edukacyjnej.
2. Przesłane Uczestnikowi przez Organizatora potwierdzenie Zgłoszenia równoznaczne jest z zawarciem umowy o świadczenie usługi edukacyjnej, stanowi warunek dopuszczenia do usługi edukacyjnej oraz podstawę do obciążenia Uczestnika opłatą za usługę.
3. Wpłaty należy dokonać w terminie 14 (czternastu) dni od daty otrzymania wezwania do dokonania płatności za udział w usłudze edukacyjnej, nie później jednak niż 2 (dwa) dni przed jej rozpoczęciem. Wpłaty należy dokonać na rachunek:
Gremi Media S.A. ul. Prosta 51, 00-838 Warszawa
Ing Bank Śląski S.A. 14 1050 1025 1000 0090 3096 4259
 Niedokonanie wpłaty we wskazanym terminie nie jest jednoznaczne z rezygnacją Uczestnika z udziału w usłudze edukacyjnej.
4. Uczestnik jest uprawniony do rezygnacji z usługi edukacyjnej na następujących zasadach:
 - a. rezygnacja winna zostać złożona na piśmie i przesłana Organizatorowi w trybie wskazanym w ust. 1;
 - b. w przypadku doręczenia rezygnacji w terminie co najmniej 21 (dwudziestu jeden) dni przed jej rozpoczęciem Organizator obciąża Uczestnika opłatą administracyjną w wysokości 400 zł + 23% VAT;
 - c. w przypadku doręczenia rezygnacji w terminie krótszym niż 21 (dwadzieścia jeden) dni przed jej rozpoczęciem, Uczestnik zobowiązany jest do zapłaty pełnych kosztów uczestnictwa w usłudze edukacyjnej (100% ceny) wynikających z zawartej umowy.
5. W przypadku nieodwołania zgłoszenia uczestnictwa oraz niewzięcia udziału w wydarzeniu, zgłaszający Uczestnik zobowiązany jest do zapłaty pełnych kosztów uczestnictwa w usłudze edukacyjnej (100% ceny) wynikających z zawartej umowy.
6. W przypadku gdyby usługa edukacyjna nie odbyła się z powodów niezależnych od Organizatora, Uczestnikowi zostanie zaproponowany, według uznania Organizatora, udział w usłudze edukacyjnej w innym terminie lub w ciągu 14 dni roboczych zostanie zwrócona pełna kwota wpłaty.
7. Dokonanie Zgłoszenia jest równoznaczne z akceptacją niniejszych warunków oraz akceptacją warunków Regulaminu i upoważnieniem Organizatora do wystawienia faktury VAT bez składania podpisu przez Uczestnika albo osobę upoważnioną ze strony zgłaszającego Uczestnika.
8. Organizator zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian dot. programu, prelegentów oraz do odwołania wydarzenia.

miejscowość, data i podpis	pieczętka firmy