

WARSZTATY

ZARZĄDZANIE PROJEKTEM HR

Jak wykorzystać metodykę projektową
w obszarze HR



Jedynie na polskim rynku warsztaty
poświęcone zarządzaniu projektami HR

3 interaktywne sesje ćwiczeniowe
prowadzone przez certyfikowanych trenerów

Case studies m.in.: **ANIMEX, DHL, GRUPA ŻYWIEC,
KARIERA.PL, SCHINDLER, WHITECOM**

W PROGRAMIE M.IN.:

- Metody i techniki zarządzania projektami HR
- Budowanie strategii sojuszników w projekcie HR
- Zarządzanie cross-funkcyjnym zespołem projektowym
- Change management w projekcie HR

Stosowanie zasad i technik zarządzania projektami staje się jednym z kluczowych czynników sukcesu w obszarze HR.

Jeśli jesteś managerem, który odpowiada za realizację projektu HR i:

- chcesz dowiedzieć się, jak, w oparciu o uniwersalne standardy zarządzania projektami, zbudować metodologię dedykowaną specyfice Twojego projektu
- interesuje Cię, jak skutecznie szukać sojuszników i sponsorów Twojego projektu HR
- chciałbyś efektywniej zarządzać cross-funkcyjnym zespołem projektowym
- zastanawiasz się, jak właściwie ocenić efektywność zarządzania projektami HR

to warsztaty „Zarządzanie projektami HR” są właśnie dla Ciebie!

Przyjdź i dowiedz się, jakie rozwiązania przy realizacji projektów HR stosują inni praktycy! Dzięki interaktywnym sesjom poznaj narzędzia i techniki, dzięki którym dział HR będzie aktywnie wspierał duże projekty biznesowe w Twojej firmie!

Partner merytoryczny



Serdecznie zapraszam do udziału!



Małgorzata Pryczek



Project Manager

9:00

Rejestracja uczestników. Powitalna kawa

9:30

**Jak zastosować podejście projektowe do realizacji projektów w dziale HR?
Poznaj dobre praktyki zarządzania projektami****Anna Sadowska – Akredytowany trener PRINCE2®, MSP®, MoP®, P30®, Agile PM® i ITIL®
*interaktywna sesja pod okiem certyfikowanego trenera***

- Czym jest projekt w obszarze HR? Projekty a inne formy organizacji pracy
- Zwinne czy klasyczne – metodyki zarządzania projektami, które możesz wykorzystać realizując projekty HR
- Kiedy warto wdrażać uniwersalne standardy zarządzania projektami przy realizacji zadań?
- Największe wyzwania przy realizowaniu projektów w dziale HR

11:00

Przerwa na kawę

11:30

Zacznij od liderów – jak zbudować przywództwo na nowe czasy?**Andrzej Borczyk – HR Director, Grupa Żywiec SA
*case study***

- Wyzwania biznesowe
- Od zmiany do egzekucji
- Rola lidera w zmianie
- Rozwój Lidera
- Miary sukcesu

12:40

**Zarządzanie projektami biznesowymi a HR Project Management
– jak biznes wpływa na Twoje projekty w dziale HR?****Tomasz Podwysocki – Compensation & Benefits Manager, Orbis S.A.**

- Analiza projektów biznesowych, w których kluczową rolę odgrywa dział HR. Jak włączyć dział HR w duże projekty biznesowe?
- W jaki sposób efektywnie osadzić projekt HR w długofalowej strategii firmy?
- Jak realizować projekty HR, by wspierać strategię firmy? Jak strategia biznesowa Twojej organizacji wpływa na projekt HR?

13:40

Przerwa na lunch

14:30

Online Marketing w służbie HR. Jak mierzyć działania w kampanii rekrutacyjnej?**Eustachy Bielecki – Head of Growth, Kariera.pl*****case study***

- Data-driven marketing w rekrutacji. Jakie dane i skąd je brać?
- Jak tworzyć i optymalizować kampanie Talent Acquisition Marketing? 4 proste kroki

15:30

**Relacje pracowników a skuteczność zespołu projektowego
czyli skuteczne ścieżki komunikacji w projekcie HR****Krzysztof Paliwoda – Trener interdyscyplinarny, Dyrektor Szkoły Trenerów Rozwoju Osobistego*****interaktywna sesja pod okiem trenera***

- W jaki sposób relacje w zespole wpływają na efektywność projektu?
- Jak zintegrować projekt HR z innymi działaniami Twojej organizacji?
Jak zmotywować pozostałe działły do współpracy przy realizowanych projektach?
- Metody pobudzania kreatywności w zespole projektowym
-

16:30

Zakończenie pierwszego dnia warsztatów

9:00

Rejestracja uczestników. Powitalna kawa

9:30

Cross-funkcyjny zespół kluczem do sukcesu Twojego projektu HR. W jaki sposób dobrać uczestników projektu?

Małgorzata Bubel – Specjalista ds. projektów, wdrażania narzędzi HR i rekrutacji, DHL Poland

Marta Eromin – HR Biznes Partner, DHL Poland

case study

- Jak efektywnie wykorzystywać zasoby wewnątrz firmy?
- Metody podziału zadań między poszczególnych członków zespołu
- Metody zarządzania pracownikami, którzy bezpośrednio nie raportują kierownikowi projektu HR
- Zlecenie na wyłączność czyli jak skutecznie zorganizować współpracę z podwykonawcami?
- Jak mierzyć cele i rozliczać osiągnięte wyniki w cross-funkcyjnym zespole projektowym?

10:20

Jakie narzędzia i techniki zarządzania projektami możesz wykorzystać realizując zadania HR? Analiza ryzyka w ramach Twojego projektu HR

Maciej Bodych – PMI Global, President of Whitecom Project Experience

- Jak zaplanować projekt zgodnie ze sztuką zarządzania projektami?
- Jakie narzędzia mogą skutecznie wesprzeć projekty z zakresu HR?
- Jak określić ryzyko i nim zarządzać w projekcie biznesowym?
- Rola HR Managera w pokonywaniu barier projektowych

11:20

Przerwa na kawę

11:50

Change Management – jak skutecznie zarządzać zmianą w projekcie HR?

Monika Majcher – Human Resources Director Area South – East Europe, SCHINDLER

case study

- Jakie elementy zarządzania projektami możesz wykorzystać w okresie transformacji projektu?
- Metody utrzymania zaangażowanie uczestników projektu podczas zmiany
- Jak zarządzać, monitorować i kontrolować ryzyko podczas zmiany w projekcie HR?
Metody ograniczenia ryzyka

12:50

Przerwa na lunch

13:40

Ewaluacja projektu HR – jak oceniać efektywność zarządzania projektami HR**Kinga Tomaszewska – HR Project Manager, Animex*****case study***

- Co wpływa na ocenę efektywności? Jakie mierniki możemy stosować?
- Czy dział HR generuje mierzalną wartość dodaną? HR KPI i dobre praktyki szacowania osiągniętych celów
- Jak zmierzyć wpływ działu HR na sukces całego projektu biznesowego?

14:40

Zakończenie warsztatów. Wręczenie certyfikatów dla uczestników



Dariusz Bąk – Kierownik ds. Audytów i Jakości, DHL Parcel Polska

Swoją współpracę z DHL rozpoczął w 2000 roku. Już po dwóch latach objął stanowisko superwizora procesu operacyjnego w jednej z warszawskich jednostek. W okresie łączenia się firmy z największym w Polsce lokalnym operatorem przesyłek kurierskich „Servisco Sp. z o.o.” przez blisko 3 lata pracował w dziale analiz operacyjnych, będąc odpowiedzialnym za kreowanie i dostarczanie miarodajnych narzędzi służących analizie wyników operacyjnych firmy. W 2008 r. objął stanowisko Menadżera ds. Wsparcia Projektów Operacyjnych a następnie po pół roku, Kierownika tegoż działu. Okres ten obfitował we wdrażaniu licznych międzynarodowych projektów powiązanych z optymalizacją procesów operacyjnych. Od 2010 r. zajmuje stanowisko Kierownika dz. Audytów i Jakości nadzorując wspólnie ze swoim zespołem przestrzeganie wdrożonych przez organizację norm ISO 9001, ISO 14001 i normy energetycznej ISO50001. Wspomaga także działania doskonalące, wspierając rozwój programu ‘First Choice’ w Polsce.



Eustachy Bielecki – Head of Growth, Kariera.pl

Ukończył Komunikację na Uniwersytecie Warszawskim oraz Free University Berlin. Od 4 lat zawodowo porusza się w branży HR Tech. Rozwijał strategie digital marketingu dla start-upów w Londynie i Berlinie. Tworzył kampanie talent acquisition dla młodych specjalistów m.in. dla Rocket Internet, Transferwise czy Uber. Członek Kapituły konkursu employer brandingu „Sita Przyciągania”. Obecnie współtworzy Kariera.pl na stanowisku Head of Growth. Startupowiec z krwi i kości, a prywatnie miłośnik kuchni seczuańskiej.



Maciej Bodych – PMI Global, President of Whitecom Project Experience

Certyfikowany ekspert w zakresie zarządzania projektami, portfelem projektów i PMO. Realizował audyty oraz projekty doradcze i wdrożeniowe w Polsce, Niemczech, Szwajcarii, Anglii oraz na Ukrainie. Specjalizuje się w obszarze usprawnień organizacji poprzez wdrożenie zarządzania portfelem projektów i PMO oraz w obszarze rozwoju kierowników projektów. Od 2003 roku związany z Project Management Institute (PMI®), gdzie pełnił m.in. funkcję Prezesa Oddziału Warszawskiego, Prezesa Oddziału Polskiego oraz Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia. W latach 2010-2014 pełnił rolę mentora odpowiedzialnego za oddziały w Europie Wschodniej, natomiast od 2015 roku jest członkiem Board Volunteer Advisory i odpowiada za nadzór nad rekrutacją i rozwojem wolontariuszy Stowarzyszenia. Od 2010 roku Prezes firmy WHITECOM Project Experience specjalizującej się w szkoleniach, ustawieniu PMO oraz zarządzania projektami i portfelem projektów w organizacjach. Od 2005 roku certyfikowany PMP®. W roku 2014 w ramach pilotażu nowej certyfikacji PMI® jako jedna z pierwszych osób na świecie uzyskał tytuł Portfolio Management Professional (PfMP)®. Autor wielu artykułów z dziedziny zarządzania projektami oraz współautor książki „PMO. Praktyka zarządzania projektami i portfelem projektów”.



Andrzej Borczyk – HR Director, Grupa Żywiec SA

Od ponad 20 lat pracuje w kluczowych globalnych organizacjach na rynku Polskim i CEE. Firmy te są doskonałym przykładem jak osiągać ponadprzeciętne rezultaty nie tylko dzięki znanym markom, ale dzięki systematycznemu budowaniu zaangażowanych zespołów osiągających długofalowe sukcesy. Karierę zawodową rozpoczął jako Przedstawiciel Handlowy w firmie Mars/Masterfoods w 1995 roku. Po roku zarządzał swoim pierwszym zespołem sprzedaży. Następnie kierował działem szkoleń, a w kolejnym kroku objął obowiązki Kierownika Regionalnego Sprzedaży zarządzając sprzedażą na terytorium 1/3 Polski. Później na stanowisku Sales Operations Manager koordynował operacje wspierające dział sprzedaży. Pracę w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi podjął w 2003 roku jako Business Partner dla obszaru Supply, a następnie awansował na stanowisko Resourcing and Talent Development Director. W tej roli tworzył strategię rekrutacji i rozwoju budując Employer Branding, Programy Graduackie, sukcesję oraz programy rozwoju kompetencji w Polsce oraz regionie CEE. W 2008 roku dołączył do firmy Diageo, gdzie pełnił funkcję Dyrektora HR na Polskę, a następnie także na rynki dystrybucyjne Europy Centralno-Wschodniej. Był odpowiedzialny za strategię dotyczącą zasobów ludzkich i jej wdrażanie w całej organizacji. Pod koniec 2010 roku dołączył do Microsoft na stanowisko Dyrektora HR realizując strategię rozwoju kapitału ludzkiego oraz koordynował szkolenia rozwoju kluczowych kompetencji na poziomie CEE. W tym czasie Microsoft uzyskiwał każdego roku tytuł Great Place to Work oraz dwukrotnie wygrywał w swoich kategoriach. Do Grupy Żywiec dołączył w kwietniu 2016 roku na stanowisko Dyrektora Personalnego w randze Członka Zarządu. Grupa Żywiec jest częścią globalnego koncernu Heineken, zatrudnia w Polsce ponad 2000 osób, łączy tradycję i innowacyjność, warzy piwo w pięciu browarach i posiada szerokie portfolio doskonale rozpoznawalnych marek. Jest absolwentem Wydziału Chemii oraz Studium Zarządzania i Biznesu na Uniwersytecie Jagiellońskim. Pasją Andrzeja jest tenis, narty i piłka nożna oraz spędzanie aktywnie czasu z rodziną i bliskimi.



Małgorzata Bubel – Specjalista ds. projektów, wdrażania narzędzi HR i rekrutacji, DHL Poland

Swoją karierę zaczynała w agencji rekrutacyjnej HRO Recruitment mierząc się z wieloma najtrudniejszymi projektami. Zaczynała od stanowiska HR Projects Coordinator wspierając dywizję Sales & Marketing, przechodząc przez kolejne szczeble i kończąc na stanowisku Business Managera wspierając wszystkie dywizje Sales & Marketing, Finance i Technology. Teraz swoje doświadczenie przekłada w Centrum Rozwoju Kompetencji Pracowników w DHL Poland. Jest odpowiedzialna za Employee Engagement (m.in. poprzez badania pracowników i koordynację działań po badaniu), udział w prowadzeniu projektów HR, procesy rekrutacji w obszarze sprzedaży i obsługi Klienta. Jest certyfikowanym przez EY Asesorem (doświadczenia w planowaniu i organizacji sesji AC oraz DC) i certyfikowanym przez EY Managerem. Ośmiokrotna zwyciężczyni nagród Verita HR, w tym Best Overall Achievement 2015. Absolwentka Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie.



Marta Eromin – HR Biznes Partner, DHL Poland

Od dwunastu lat pracuje w obszarze Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Jest absolwentką andragogiki na Uniwersytecie Warszawskim oraz studiów podyplomowych na Akademii Leona Koźmińskiego: HR Biznes Partnering i Zarządzanie Kapitałem Ludzkim. Przez siedem lat pracowała w agencjach doradztwa personalnego zajmując się kompleksową obsługą klientów w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Przez ostatnie cztery lata pracowała w Poczcie Polskiej SA na stanowisku Koordynator Zespołu Strategicznych HR Biznes Partnerów i Strategiczny HR Biznes Partner dla Pionu Sprzedaży. W Poczcie Polskiej była odpowiedzialna za przeprowadzenie zmiany organizacyjnej w HR i wdrożenie roli HR Biznes Partnerów. Brała udział w zmianach organizacyjnych w Działach Sprzedaży i Dziale Rozwoju Usług Handlowych. Jest certyfikowanym coachem oraz członkiem HR Influencers i Klubu HR Biznes Partnerów. Ukończyła liczne warsztaty i szkolenia w dziedzinie zarządzania zmianą oraz zarządzania strategicznego i zasobami ludzkimi, posiada certyfikat Extended Disc oraz PRINCE 2 Foundation.



Monika Majcher – Human Resources Director Area South – East Europe, SCHINDLER

Magister Wydziału Zarządzania i Marketingu Uniwersytetu Warszawskiego o specjalności Zarządzanie Potencjałem Społecznym Organizacji. Absolwent studiów podyplomowych Wydziału Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego. Posiada ponad 18-letnie doświadczenie w pracy w Pionach personalnych. Swoją karierę w Schindler Polska rozpoczęła w 2006 roku, natomiast stanowisko Dyrektora Pionu Personalnego objęła w roku 2009.



Krzysztof Paliwoda – Trener interdyscyplinarny, Dyrektor Szkoły Trenerów Rozwoju Osobistego

Trener interdyscyplinarny EQF VII, konsultant z zakresu zarządzania personelem, mentor rozwoju osobisto-zawodowego, superwizor metodyki nauczania dorosłych. Specjalista z zakresu zarządzania opartego na modelach projektowych w zarządzaniu zmianą, powiązanych z modelami zrównoważonego rozwoju osobisto-zawodowego. Zrealizował ponad 1000 szkoleń i treningów (ca. 8 tysięcy godzin). Uczestniczył w superwizji i certyfikacji 125 młodszych trenerów. Prowadzi indywidualny coaching oparty na analizie transakcyjnej i terapii Gestalt. Założyciel jednej z pierwszych w Polsce Szkoły Trenerów i Konsultantów (1995 r.). Autor i twórca metodologii i metodyki mierzenia własnych osiągnięć zawodowych i osobistych, opartej na Macierzy Rozwoju Personalnego (MRP). Opracował metodykę analizy zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie z wykorzystaniem analizy transakcyjnej i metodyki zarządzania projektowego. Dawniej członek zarządów i rad nadzorczych spółek oraz wykładowca akademicki. Uzyskał Certyfikat, Trenera interdyscyplinarnego BDP oraz superwizora, Trenera – NLP i Terapii Gestalt. Podstawowe zainteresowania badawcze koncentrują się na wykorzystywaniu wiedzy z psychologii społecznej i socjologii, do zrozumienia i prawidłowego rozróżniania tego co jest od nas zależne i niezależne. Wykorzystuje wiedzę, która znana była już w starożytności. Główne cele pracy – pomagać ludziom oraz przekazać wiedzę z zakresu rozwoju osobistego następnemu pokoleniu.



Tomasz Podwysocki – Compensation & Benefits Manager, Orbis

Posiada wieloletnie doświadczenie w obszarze HR, wcześniej pracował m.in. jako Rekruter w agencji rekrutacyjnej Manpower oraz Konsultant w Korn Ferry Hay Group wspierający klientów w obszarze wynagrodzeń. Absolwent Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego o specjalności Rozwój Potencjału Społecznego, doktorant tego samego wydziału w obszarze badawczym Wynagradzanie i Motywowanie.

**Anna Sadowska – Akredytowany trener PRINCE2®, MSP®, MoP®, P30®, Agile PM® i ITIL®**

Wykładowca przedmiotów z zakresu systemów zarządzania jakością, metodyk zarządzania projektami i usługami IT na studiach podyplomowych i MBA (AGH Kraków, Uniwersytety Ekonomiczny Kraków, Clark University Worcester Massachusetts, Univeristy Sankt Gallen Schwitzzeland). Trener i konsultant z 14 letnim doświadczeniem w tworzeniu standardów zarządzania PM, PMO i usług IT. Realizuje kompleksowe programy zmian strategicznych w organizacjach – budowa strategii, rebranding, restrukturyzacje oraz programy rozwojowe kadry managerskiej skupione na osiągnięciu celów biznesowych. Posiada doświadczenie zawodowe w zakresie dostarczania usług informatycznych, wdrażania metodyk zarządzania projektami i systemów zarządzania jakością w branżach FMCG, IT i media, produkcja, turystyka, sektor administracji i zdrowia. Absolwentka Wyższej Szkoły Zarządzania i Bankowości w Krakowie oraz Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie. Członek International Project Management Association Polska. Wyróżniona w konkursie „PMPiada – Prelegent Roku 2016” organizowanego przez Project Management Institute Poland.

**Kinga Tomaszewska – HR Project Manager, Animex**

Projektuje i zarządza procesami HR. Specjalizuje się w procesach oceny i rozwoju pracowników. Od początku kariery zawodowej pracuje w dużych organizacjach o rozproszonej strukturze. Ma spore doświadczenie w budowaniu od podstaw HR oraz skutecznym wprowadzaniu zmian w organizacji. Prowadziła różnorodne projekty: od rekrutacji do zaawansowanych projektów szkoleniowo-rozwojowych i reorganizacji. Jest absolwentką prawa i zarządzania na Uniwersytecie Warszawskim oraz studiów MBA.

WARSZTATY ZARZĄDZANIE PROJEKTEM HR

Jak wykorzystać metodykę projektową w obszarze HR

TERMIN I MIEJSCE WYDARZENIA: 10-11 PAŹDZIERNIKA 2017 r., WARSZAWA

Nazwa Firmy/Osoba fizyczna: NIP:
 ulica, nr domu, nr lokalu: Miejscowość/Kod pocztowy:
 Telefon: Faks: e-mail:

- Wyrażam zgodę na przesyłanie przez Gremi Media S.A. z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 51, na udostępniony przeze mnie adres poczty elektronicznej i numer telefonu informacji handlowych w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. 2002 nr 144 poz. 1204 ze zm.). W każdym momencie przysługuje mi prawo do odwołania powyższej zgody.
- Wyrażam zgodę na przekazanie moich danych osobowych, w tym adresu poczty elektronicznej i telefonu spółkom powiązanych z Gremi Media S.A. z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 51, oraz partnerom wydarzeń na przetwarzanie ich przez w/w podmioty w celu marketingu bezpośredniego ich produktów lub usług oraz w celu przesyłania informacji handlowych w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. 2002 nr 144 poz. 1204 ze zm.). W każdym momencie przysługuje mi prawo do odwołania powyższej zgody.
- Przyjmuję do wiadomości, że moje dane osobowe umieszczone zostają w bazie danych administratora danych tj. Gremi Media S.A. z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 51, i zgodnie z treścią art. 23 ust. 1 pkt. 3 i 5 ustawy o ochronie danych osobowych (Dz. U. Nr 133 poz. 883 z 1997 r. ze zm.) i mogą być przetwarzane w celu wykonania zawartej ze mną umowy oraz w celu marketingu bezpośredniego własnych produktów lub usług administratora danych. Jednocześnie przyjmuję do wiadomości, że podanie przeze mnie danych jest dobrowolne i przysługuje mi prawo wglądu do swoich danych, ich poprawiania oraz usunięcia z bazy.

DANE UCZESTNIKA/UCZESTNIKÓW:

Imię i nazwisko: Stanowisko:
 e-mail: Telefon:
 Imię i nazwisko: Stanowisko:
 e-mail: Telefon:

CENA:

2150 zł/os + 23% VAT

Cena obejmuje: udział w dwudniowych warsztatach, materiały, lunch, przerwy kawowe.

UWAGI/KOD PROMOCYJNY:

WARUNKI ZGŁOSZENIA:

- Warunkiem zgłoszenia udziału w usłudze edukacyjnej jest przesłanie wypełnionego formularza rejestracyjnego na stronie www.konferencje.rp.pl, e-mailem pod adres **wojciech.winiarski@rp.pl** (dalej „Zgłoszenie”) oraz otrzymanie e-mailowego potwierdzenia o uczestnictwie w usłudze edukacyjnej.
- Przesłane Uczestnikowi przez Organizatora potwierdzenie Zgłoszenia równoznaczne jest z zawarciem umowy o świadczenie usługi edukacyjnej, stanowi warunek dopuszczenia do usługi edukacyjnej oraz podstawę do obciążenia Uczestnika opłatą za usługę.
- Wpłaty należy dokonać w terminie 14 (czternastu) dni od daty otrzymania wezwania do dokonania płatności za udział w usłudze edukacyjnej, nie później jednak niż 2 (dwa) dni przed jej rozpoczęciem. Wpłaty należy dokonać na rachunek:
Gremi Media S.A. ul. Prosta 51, 00-838 Warszawa
Ing Bank Śląski S.A. 14 1050 1025 1000 0090 3096 4259
 Niedokonanie wpłaty we wskazanym terminie nie jest jednoznaczne z rezygnacją Uczestnika z udziału w usłudze edukacyjnej.
- Uczestnik jest uprawniony do rezygnacji z usługi edukacyjnej na następujących zasadach:
 - rezygnacja winna zostać złożona na piśmie i przesłana Organizatorowi w trybie wskazanym w ust. 1;
 - w przypadku doręczenia rezygnacji w terminie co najmniej 21 (dwudziestu jeden) dni przed jej rozpoczęciem Organizator obciąża Uczestnika opłatą administracyjną w wysokości 400 zł +23% VAT;
 - w przypadku doręczenia rezygnacji w terminie krótszym niż 21 (dwadzieścia jeden) dni przed jej rozpoczęciem, Uczestnik zobowiązany jest do zapłaty pełnych kosztów uczestnictwa w usłudze edukacyjnej (100% ceny) wynikających z zawartej umowy.
- W przypadku nieodwołania zgłoszenia uczestnictwa oraz niewzięcia udziału w wydarzeniu, zgłaszający Uczestnik zobowiązany jest do zapłaty pełnych kosztów uczestnictwa w usłudze edukacyjnej (100% ceny) wynikających z zawartej umowy.
- W przypadku gdyby usługa edukacyjna nie odbyła się z powodów niezależnych od Organizatora, Uczestnikowi zostanie zaproponowany, według uznania Organizatora, udział w usłudze edukacyjnej w innym terminie lub w ciągu 14 dni roboczych zostanie zwrócona pełna kwota wpłaty.
- Organizator zastrzega sobie prawo odmowy uczestnictwa w usłudze edukacyjnej osoby powiązanej w jakimkolwiek charakterze z podmiotem konkurencyjnym dla współorganizatora usługi edukacyjnej wskazanego w programie. W przypadku ujawnienia powyższych okoliczności po dokonaniu wpłaty za uczestnictwo w usłudze edukacyjnej, pełna kwota wpłaty zostanie zwrócona w ciągu 14 dni roboczych. Organizator zastrzega sobie także prawo odmowy uczestnictwa w usłudze edukacyjnej bez podawania przyczyny.
- Dokonanie Zgłoszenia jest równoznaczne z akceptacją niniejszych warunków oraz akceptacją warunków Regulaminu i upoważnieniem Organizatora do wystawienia faktury VAT bez składania podpisu przez Uczestnika albo osobę upoważnioną ze strony zgłaszającego Uczestnika.
- Organizator zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian dot. programu, prelegentów oraz do odwołania wydarzenia.

miejscowość, data i podpis	pieczęć firmy