RZECZPOSPOLITA KONFERENCJE

WARSZAWA [**23 listopada 2018**]

SZKOLENIE

NOWELIZACJA USTAWY O ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH

Prawa i obowiązki pracodawców i związkowców po 1 stycznia 2019

KROK PO KROKU powiemy jak interpretować nowe regulacje.

Odpowiemy na pytania m.in.:

Kto zgodnie z nowymi zasadami może zrzeszać się w związkach?

Których działaczy dotyczy ochrona trwałości zatrudnienia?

W jakiej sytuacji pracodawca może być zmuszony do wypłaty rekompensaty pracownikowi-związkowcowi?

Jakie informacje pracodawca musi udostępnić związkowi?

Które działania pracodawcy mogą być uznane za utrudnianie działalności związkowej?

PARTNER

BKB BARAN KSIĄŻEK BIGAJ

RZECZPOSPOLITA
KONFERENCJE

Celem spotkania jest **zapoznanie uczestników z przepisami wchodzącymi w życie z dniem 1 stycznia 2019** regulującymi uprawnienia związków zawodowych oraz wiążące się z tym obowiązki pracodawców.

Eksperci przedstawią kluczowe zmiany w ustawie o związkach zawodowych. Kadra zarządzająca i HR **zostaną przygotowane do współdziałania ze związkami zawodowymi.**

Podczas szkolenia dowiedzą się Państwo:

- jak współdziałać ze związkami zawodowymi,
- jakie są obowiązki pracodawcy wobec związków zawodowych,
- jakie uprawnienia zgodnie z prawem mają związki zawodowe,
- jak stosować przepisy prawa w zakresie uprawnień organizacji związkowych i sporów zbiorowych.

Do udziału zapraszamy:

- kadrę zarządzającą,
- dyrektorów personalnych,
- menedżerów i specjalistów działów kadr odpowiedzialnych za współpracę ze związkami zawodowymi,
- przedstawicieli działu prawnego.

Serdecznie zapraszam do udziału!

Anna Kowalkowska

Project Manager

9:00 Rejestracja uczestników. Powitalna kawa

9:30

Tworzenie i wstępowanie do związków zawodowych – nowy zakres podmiotowy po 1 stycznia 2019 r.

- Kto może zrzeszać się w związkach zawodowych?
- Jakie warunki musi spełnić osoba zatrudniona na podstawie umowy cywilnoprawnej, aby przynależeć do związku?
- Co z osobami świadczącymi pracę bez wynagrodzenia?
- Jak traktować jednoosobowe działalności gospodarcze?

Ochrona trwałości zatrudnienia działaczy po nowelizacji

- Którzy działacze są chronieni?
- Zakres ochrony związkowca
- Kto wyraża zgodę na rozwiązanie stosunku zatrudnienia?
- Kiedy pracodawca jest zobowiązany do wypłaty rekompensaty?

Prowadzenie: prof. Krzysztof W. Baran – partner w kancelarii Baran Książek Bigaj, kierownik Katedry Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego

11:00 Przerwa na kawę

11:15

Działalność związkowa a obowiązek pracodawcy do przekazywani informacji:

- Kiedy pracodawca musi udostępnić informacje?
- Jakich informacji może żądać związek zawodowy?
- Co pracodawca musi udostępnić, a co może udostępnić?

Zakaz dyskryminacji w świetle nowelizacji:

- Zakaz dyskryminacji ze względu na przynależność związkową lub pełnione funkcje
- Jakie działania mogą być uznane za utrudnianie działalności związkowej?
- Powództwo o dyskryminacje – obowiązująca procedura

Prowadzenie: dr Daniel Książek – radca prawny, wspólnik zarządzający – partner w kancelarii Baran Książek Bigaj

12:45 Przerwa na lunch

13:30

Nowe zasady dotyczące reprezentatywności związków zawodowych

Prowadzenie: dr Daniel Książek – radca prawny, wspólnik zarządzający – partner w kancelarii Baran Książek Bigaj

- Podwyższenie progów reprezentatywności
- Kto i w jaki sposób stwierdza, że związek jest reprezentatywny?
- Sądowa procedura weryfikacji liczebności zakładowej organizacji związkowej

14:30

Przerwa na kawę

14:45

Urlopy działaczy związkowych – zasady współpracy z pracodawcą

Prowadzenie: dr Daniel Książek – radca prawny, wspólnik zarządzający – partner w kancelarii Baran Książek Bigaj

- Limity czasu zwolnień z pracy na doraźne czynności związkowe
- Komu przysługuje zwolnienie na dokonania doraźnej czynności związkowej?
- Co z zatrudnionymi na podstawie umów cywilnoprawnych?
- Urlop bezpłatny dla działacza związkowego

15:45

Zakończenie warsztatów. Wręczenie certyfikatów potwierdzających udział

Prof. Krzysztof W. Baran

partner w kancelarii Baran Książek Bigaj, kierownik Katedry Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego

Specjalizuje się w problematyce prawa pracy. Od wielu lat popularyzuje w środowiskach pracy wiedzę prawniczą na temat normatywnych zasad funkcjonowania stosunków przemysłowych. Autor licznych eksperty z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych przygotowywanych dla organów zarządczych i działów HR wiodących spółek giełdowych. Posiada bogate doświadczenie eksperckie oraz dydaktyczne w zakresie kształcenia kadr Human Resources. Jest autorem lub współautorem ponad dwustu publikacji naukowych, w tym kilkunastu monografii, podręczników i komentarzy, w tym komentarzy do kodeksu pracy oraz zbiorowego prawa pracy. Obecnie pełni funkcję naczelnego redaktora naukowego fundamentalnego dla prawa pracy jedenastotomowego dzieła pt. „System prawa pracy".

Dr Daniel Książek

radca prawny, wspólnik zarządzający – partner w kancelarii Baran Książek Bigaj

Absolwent Uniwersytetu Jagiellońskiego, członek American Bar Association oraz European Employment Lawyers Association. Napisał pracę doktorską pt. „Miejsce pracy jako istotny element umowy o pracę", która została wyróżniona w konkursie na najlepsze prace magisterskie i doktorskie w dziedzinie prawa pracy i polityki społecznej pod patronatem Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Od 2013 r. asystent w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej na Uniwersytecie Jagiellońskim. Były współpracownik Instytutu Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego. W swoim dorobku posiada liczne publikacje z zakresu prawa pracy, m.in. monografię oraz wzory pism. Wieloletni praktyk i specjalista z zakresu prawa pracy. Posiada bogate doświadczenie w zakresie prowadzenia spraw sądowych z tegoż zakresu. Ze strony Kancelarii odpowiedzialny za stałą obsługę w zakresie prawa pracy m.in. takich podmiotów jak: TESCO Polska, IKEA Polska, UNILEVER Polska, PFIZER Polska, DHL Polska, SANOFI-AVENTIS Polska. Jest osobistym doradcą do spraw prawnych Członków Zarządów, Dyrektorów Zarządzających/Personalnych największych pracodawców działających na terenie Polski. Ponadto jest konsultantem organizacji pracodawców oraz związków zawodowych działających na terenie Polski. Jest również członkiem Rad Nadzorczych spółek kapitałowych obecnych na Giełdzie Papierów Wartościowych. Wymieniany w rankingach Legal 500 EMEA, Chambers and Partners oraz w The International Who's Who of Management Labour and Employment Lawyers .

NOWELIZACJA USTAWY O ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH.

Prawa i obowiązki pracodawców i związkowców po 1 stycznia 2019.

TERMIN I MIEJSCE WYDARZENIA:
23 listopada 2018 r., Dziennik „Rzeczpospolita", Prosta Office Center, ul. Prosta 51, 00-838 Warszawa

Nazwa Firmy/Osoba fizyczna: ..... NIP: .....

ulica, nr domu, nr lokalu: ..... Miejscowość/Kod pocztowy: .....

Telefon: ..... Faks: ..... e-mail: .....

- ❑ *Wyrażam zgodę na przesyłanie przez Gremi Media SA z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 51, na udostępniony przeze mnie adres poczty elektronicznej i numer telefonu informacji handlowych w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną. W każdym momencie przysługuje mi prawo do odwołania powyższej zgody.*
- ❑ *Wyrażam zgodę na przekazanie moich danych osobowych, w tym adresu poczty elektronicznej i telefonu spółkom powiązanym z Gremi Media SA z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 51, oraz partnerom wydarzeń na przetwarzanie ich przez w/w podmioty w celu marketingu bezpośredniego ich produktów lub usług oraz w celu przesyłania informacji handlowych w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną. W każdym momencie przysługuje mi prawo do odwołania powyższej zgody.*
- ❑ *Przyjmuję do wiadomości, że moje dane osobowe umieszczone zostają w bazie danych administratora danych tj. Gremi Media SA z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 51, i mogą być przetwarzane w celu wykonania zawartej ze mną umowy oraz w celu marketingu bezpośredniego własnych produktów lub usług administratora danych. Jednocześnie przyjmuję do wiadomości, że podanie przeze mnie danych jest dobrowolne i przysługuje mi prawo wglądu do swoich danych, ich poprawiania oraz usunięcia z bazy.*
- ❑ *Akceptuję regulamin wydarzenia.*

DANE UCZESTNIKA/UCZESTNIKÓW:

Imię i nazwisko: ..... Stanowisko: .....

e-mail: ..... Telefon: .....

Imię i nazwisko: ..... Stanowisko: .....

e-mail: ..... Telefon: .....

CENA:

880 zł/os + 23% VAT **przy zgłoszeniu do 5 listopada 2018**

1250 zł/os + 23% VAT **przy zgłoszeniu od 6 listopada 2018**

Cena obejmuje: udział w szkoleniu, materiały, lunch, przerwy kawowe.

UWAGI: .....

WARUNKI ZGŁOSZENIA:

1. Warunkiem zgłoszenia udziału w usłudze edukacyjnej jest przesłanie wypełnionego formularza rejestracyjnego na stronie www.konferencje.rp.pl, e-mailem pod adres **agnieszka.dziamalek@rp.pl** (dalej „Zgłoszenie") oraz otrzymanie e-mailowego potwierdzenia o uczestnictwie w usłudze edukacyjnej.
2. Przesłane Uczestnikowi przez Organizatora potwierdzenie Zgłoszenia równoznaczne jest z zawarciem umowy o świadczenie usługi edukacyjnej, stanowi warunek dopuszczenia do usługi edukacyjnej oraz podstawę do obciążenia Uczestnika opłatą za usługę.
3. Wpłaty należy dokonać w terminie 14 (czternastu) dni od daty otrzymania wezwania do dokonania płatności za udział w usłudze edukacyjnej, nie później jednak niż 2 (dwa) dni przed jej rozpoczęciem. Wpłaty należy dokonać na rachunek:
   Gremi Media S.A. ul. Prosta 51, 00-838 Warszawa
   Ing Bank Śląski S.A. 14 1050 1025 1000 0090 3096 4259
   Niedokonanie wpłaty we wskazanym terminie nie jest jednoznaczne z rezygnacją Uczestnika z udziału w usłudze edukacyjnej.
4. Uczestnik jest uprawniony do rezygnacji z usługi edukacyjnej na następujących zasadach:
   a. rezygnacja winna zostać złożona na piśmie i przesłana Organizatorowi w trybie wskazanym w ust. 1;
   b. w przypadku doręczenia rezygnacji w terminie co najmniej 21 (dwudziestu jeden) dni przed jej rozpoczęciem Organizator obciąża Uczestnika opłatą administracyjną w wysokości 400 zł +23% VAT;
   c. w przypadku doręczenia rezygnacji w terminie krótszym niż 21 (dwadzieścia jeden) dni przed jej rozpoczęciem, Uczestnik zobowiązany jest do zapłaty pełnych kosztów uczestnictwa w usłudze edukacyjnej (100% ceny) wynikających z zawartej umowy.
5. W przypadku nieodwołania zgłoszenia uczestnictwa oraz niewzięcia udziału w wydarzeniu, zgłaszający Uczestnik zobowiązany jest do zapłaty pełnych kosztów uczestnictwa w usłudze edukacyjnej (100% ceny) wynikających z zawartej umowy.
6. W przypadku gdyby usługa edukacyjna nie odbyła się z powodów niezależnych od Organizatora, Uczestnikowi zostanie zaproponowany, według uznania Organizatora, udział w usłudze edukacyjnej w innym terminie lub w ciągu 14 dni roboczych zostanie zwrócona pełna kwota wpłaty.
7. Dokonanie Zgłoszenia jest równoznaczne z akceptacją niniejszych warunków oraz akceptacją warunków Regulaminu i upoważnieniem Organizatora do wystawienia faktury VAT bez składania podpisu przez Uczestnika albo osobę upoważnioną ze strony zgłaszającego Uczestnika.
8. Organizator zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian dot. programu, prelegentów oraz do odwołania wydarzenia.

miejscowość, data i podpis	pieczątka firmy